

HR Manager

Locatie: Maasdijk & Hoek van Holland



Teamspirit ons geheim tot succes!

Onze Human Resource Managers focussen zich op het creëren van een inspirerende, professionele en veilige werkomgeving. Op deze manier werken zij aan werknemerstevredenheid en het succes van BOAL. Op welke manier draag jij daaraan bij?

Gevoel voor medewerkerstevredenheid

HR Manager Janina heeft een uitdagende maar bovenal leuke vacature voor een HR Manager. Iemand die net als ik bedrijfsdoelstellingen weet te vertalen naar HR-doelstellingen en daarbij rekening houdt met het effect daarvan op de organisatie. *"Mijn nieuwe collega is een teamspeler die houdt van serieuze uitdaging. Een strateeg met beleidsmatige deskundigheid die enthousiast raakt van het werken voor vier van onze BOAL Group bedrijven."*

Jouw to-do lijstje

- Je vervult een zichtbare rol voor Alumet Zeeman B.V. Holland Gaas B.V, Holland Scherming B.V. (Maasdijk) en Westnederland (WNL)/WDW (Hoek van Holland);
- Je bent verantwoordelijk voor de juiste afstemming tussen Hr en de strategie van onze organisatie;
- Je vertaalt de bedrijfsdoelstellingen naar HR-doelen en adviseert het MT en leidinggevenden;
- Je geeft pragmatisch uitvoering aan verschillende onderwerpen;
- Met jouw scherpe en resultaatgerichte insteek draag je bij aan de continue verbeteringen;
- Je zorgt er als meewerkende voorman/vrouw voor dat je midden in de operatie staat.

Wat staat er op jouw CV? Check!

- Hbo-/Wo-niveau Human resources, kennis van arbeidsrecht is een pre;
- Minimaal 5-10 jaar ervaring in de rol van HR Manager, bij voorkeur in een technische of logistieke omgeving met een hands-on mentaliteit;
- Gewend om te werken met verschillende culturen;
- Je draagt niet alleen oplossingen aan, maar je gaat ook graag aan de slag met zowel operationele, tactische als strategische issues;
- Ervaring op het gebied van persoonlijke-, team-, leiderschaps- en organisatieontwikkeling;
- Verbinder, initiatiefrijk, zelfstandig, creatief, betrokken en enthousiast;
- Goede contactuele en communicatieve vaardigheden in het Nederlands en Engels.

Waarom zou je solliciteren?

- Vanwege **onze dynamiek**: we werken aan grote veranderingen, maar ook kleine. Daarmee ontstaat genoeg ruimte voor jou om verbeteringen en innovaties aan te dragen;
- De **groeimogelijkheden**: als je interesse hebt in HR-projecten dan bieden we mogelijkheden om met het HR-team aan diverse projecten te werken.

[Lees verder op de volgende pagina »](#)



- De **bedrijfsstructuur**: BOAL Group kent een platte bedrijfsstructuur met toegang tot de lokale managementteams en de BOAL-board;
- Uiteraard de **collega's**: Enthousiast en gedreven om te luisteren naar jouw ideeën en graag met je willen samenwerken
- **Internationaal georiënteerde** werkomgeving: Een bedrijf in groei en ontwikkeling met een belangrijke rol binnen het wereldwijde voedselvraagstuk. Een organisatie waar productinnovatie en verdere globalisering een onderdeel zijn van de groeistrategie
- Onze **ESG-duurzaamheidsstrategie**: Wij staan voor een duurzame wereld en doen er alles aan om de impact van onze activiteiten op mensen, gemeenschappen en natuur zoveel mogelijk te minimaliseren.

Met wie je gaat samenwerken

Je werkt samen met de drie HR Managers van de andere BOAL Group locaties (UK, 's-Gravenszande en De Lier), vier HR-backoffice medewerkers, een Recruiter en een Verzuimspecialist. Als onderdeel van vier business managementteams, ligt het voor de hand dat je rechtstreeks rapporteert aan de Chief Human Resources Officer (CHRO) van de BOAL Group.

Zie je het wel zitten, maar heb je nog vragen?

Neem dan contact op met collega Janina van Offeren via telefoonnummer 06 83 65 44 99. Anders mail je direct jouw CV en motivatie naar careers@boalgroup.com.

Gelijke kansen voor iedereen

Bij BOAL vullen we elkaar aan met kennis, achtergrond en capaciteiten. Voor de duidelijkheid: we discrimineren niet! Niet op leeftijd, seksuele gerichtheid, ras, burgerlijke staat, godsdienst, levensovertuiging, geslacht, politieke gezindheid, nationaliteit, handicap of chronische ziekte, of enige andere irrelevante gronden. Iedereen verdient gelijke kansen. Ook bij het vinden van een baan. Wij kijken puur naar de vaardigheden, competenties en talenten van een persoon. Dat is waar het namelijk echt om gaat!

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.