

HR Manager

Locatie De Lier/ 's-Gravenzande



Onze medewerkers zijn belangrijk!

Building and Growing together

De functie

Als HR Manager ben je verantwoordelijk voor de juiste afstemming tussen HR en de strategie van onze organisatie. Je vertaalt de bedrijfsdoelstellingen naar HR-doelstellingen en je adviseert het MT en leidinggevenden met betrekking tot HR-beleid en voorkomende vraagstukken.

Als HR Manager draag je met een scherpe en resultaatgerichte insteek bij aan de doorgaande verbeteringen binnen onze organisatie. Daarnaast krijg je de verantwoordelijkheid voor een aantal HR projecten die spelen binnen jouw Business unit, en/of binnen de BOAL Group. Deze projecten staan in een strategische HR roadmap, waarbij we samen met het HR team bekijken welke projecten goed passen bij jouw expertise en interesse.

We zijn op zoek naar nieuwe collega's voor zowel de locatie De Lier als de locatie in 's-Gravenzande.

Het team bestaat in totaal uit 4 HR Managers die werkzaam zijn op de verschillende locaties van de BOAL Group (Maasdijk, 's-Gravenzande, De Lier en de UK). Binnen deze functie rapporteer je aan de CHRO van de BOAL Group.

Het betreft een dynamisch inhoudelijke HR functie waar veel ruimte is voor verdere professionalisering en ontwikkeling.

Verantwoordelijkheden

- Een stevige en onafhankelijke manager/businesspartner voor het (lijn)management en organisatie
- Coördinatie van de personeelsvoorzieningen (in-, door- en uitstroom waaronder ook een deel recruitment)
- In samenwerking met leidinggevenden verantwoordelijk voor het verzuimmanagement. Je adviseert bij complexe verzuimdossiers en monitort of alle te ondernemen stappen worden ondernomen
- Signaleren en analyseren van interne en externe (HR-)ontwikkelingen en deze vertalen naar mogelijkheden en consequenties voor de organisatie. Denk hierbij aan veranderende wetgeving
- Doen van verbetervoorstellen en het implementeren hiervan ter verbetering van de HR-processen
- Coördinatie en bewaking van opleidingen en trainingen
- Bijdrage leveren aan professionaliseren van HR processen en instrumenten in de lijn
- Coachen en begeleiden van leidinggevenden en MT in hun rol
- Begeleiden van (strategische) HR (verbeter)projecten

[Lees verder op de volgende pagina »](#)

Wat heb je op je cv?

Je neemt een adviserende en voortrekkersrol bij de ontwikkeling en uitvoering van het HR beleid. Je hebt een duidelijke visie op het HR-vak en durft zaken bepreekbaar te maken. Je weet anderen te overtuigen en te enthousiasmeren. Verder ben je zeer communicatief en sociaal vaardig en in staat om zowel zelfstandig als in teamverband te werken.

Daarnaast voldoe je aan de volgende eisen:

- Afgeronde relevante opleiding op HBO/WO-niveau (Human Resources of Bedrijfskunde). Kennis van arbeidsrecht is een pre;
- Minimaal 5 jaar ervaring in de rol van HR Manager, bij voorkeur in een technische of logistieke omgeving met een hands-on mentaliteit;
- Gewend om te werken met verschillende culturen;
- Niet alleen oplossingen aandragen, maar ook hands-on er mee aan de slag voor zowel operationele, tactische als strategische issues;
- Ervaring op het gebied van persoonlijke-, team-, leiderschaps- en organisatieontwikkeling;
- Verbinder, initiatiefrijk, zelfstandig, creatief, betrokken en enthousiast;
- Goede kennis van de Nederlandse en Engels taal.

Wat bieden we?

- Een internationaal georiënteerd bedrijf in groei en ontwikkeling, waar productinnovatie en verdere globalisering een onderdeel zijn van de groeistrategie;
- Een enthousiast team van collega's die samen met je werken en je ideeën willen horen;
- Een platte bedrijfsstructuur met toegang tot de lokale managementteams en de BOAL-board;
- Dynamiek: we werken aan grote veranderingen, maar ook aan kleine. Genoeg ruimte dus om verbeteringen en innovatie aan te dragen;
- Groeimogelijkheden: als je interesse hebt in HR-projecten dan bieden we mogelijkheden om met het HR-team aan diverse projecten te werken;
- Een maandsalaris tot max € 6500 bruto per maand;
- Een reiskostenvergoeding van € 0,21 ct per kilometer (vanaf 10 km enkele reis);
- 25 vakantiedagen per jaar en de mogelijkheid om extra dagen bij te kopen;
- Mogelijkheid om hybride te werken;
- Een goede pensioenregeling bij PMT (CAO Metaal & Techniek).

Solliciteren of meer informatie?

Denk jij dat je het in je hebt om deze functie met succes in te vullen, dan zien we graag jouw CV en motivatie tegemoet. Je kunt deze mailen naar careers@boalgroup.com. Voor vragen over deze functie kun je contact opnemen met Milou van Ruijven, Recruiter, via telefoonnummer 06-27272956.

Gelijke kansen voor iedereen

We werken aan een divers team dat elkaar aanvult met hun kennis, achtergrond en capaciteiten. Voor de duidelijkheid: we discrimineren niet op leeftijd, seksuele gerichtheid, ras, burgerlijke staat, godsdienst, levensovertuiging, geslacht, politieke gezindheid, nationaliteit, handicap of chronische ziekte, of enige andere irrelevante gronden. Iedereen verdient gelijke kansen. Ook bij het vinden van een baan. Wij kijken alleen naar de vaardigheden, competenties en talenten van een persoon. Dat is waar het namelijk echt om gaat.

Wie zijn wij?

De BOAL Group is wereldwijd een toonaangevende speler in de internationale Controlled Environment Agriculture (CEA) sector. We bieden een uitgebreid portfolio aan modulaire systemen en oplossingen voor een high-tech overdekte teelt. Deze variëren van complete aluminium kasconstructies met geïntegreerd insectengaas en ventilatie-oplossingen tot geïsoleerde dak- en wandsystemen voor opslag- en verwerkingsruimtes, klimaatschermsystemen en losse kascomponenten. BOAL bekleedt een unieke positie in de waardeketen met in-house geëxtrudeerd aluminium dat 100% recyclebaar is; een belangrijke onderscheidende factor, vooral in deze tijd van grondstoffetekorten. Onze hoogwaardige producten en systemen vinden op vijf continenten hun toepassing en leveren zo een duurzame bijdrage aan de voorziening in de groeiende wereldwijde voedselbehoefte. Sinds 2022 heeft de BOAL Group de hoogste duurzaamheids (oftewel ESG) score in de sector. Bekijk onze website op www.boalgroup.com.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.