

# HR Services Medewerker

Locatie Maasdijk



## Onze medewerkers zijn belangrijk!

We are building and growing together aan ons team, de organisatie en onze mensen. Bouw jij met ons mee?

### De medewerker centraal

Chief Human Resources Officer Jolanda van der Stel is samen het HR-team op zoek naar een nieuwe collega: "Ben jij een ervaren HR Services Medewerker? Vind je het leuk om processen te verbeteren, te digitaliseren en de business te ondersteunen bij in-, door- en uitstroom? Dan pas jij in mijn team!"

### Op jouw to-do lijstje

Als HR Services Medewerker ben je het aanspreekpunt voor de verschillende BOAL-bedrijven in Nederland op het gebied van de HR-administratie.

In deze functie ben je verantwoordelijk voor de administratieve werkzaamheden die voortvloeien uit de in-, door-, en uitstroom van medewerkers van de verschillende BOAL-bedrijven. Je stelt contracten op en coördineert de HR-processen (zoals indienst-, uitdienstproces etc.). Je doet verbetervoorstellen en levert daarmee een continue bijdrage aan het optimaliseren van onze HR-processen.

Onze nieuwe collega is enthousiast, heeft oog voor structuur en detail en werkt dagelijks enthousiast nauw samen met 9 HR-collega's met ieder een eigen specialisme. Denk hierbij aan HR Services, de HR Managers, een Recruiter en een Verzuimspecialist.

### Wat heb je op je cv?

- Een afgeronde MBO-opleiding op het gebied van HR;
- Minimaal 2 jaar administratieve ervaring in een vergelijkbare functie;
- Accurate werkhouding, je bent dus iemand die prioriteiten kan stellen en het overzicht behoudt
- Ervaring met digitalisering en het inregelen van workflows (is een pré);
- Kennis van verzuim (wet verbetering Poortwachter);
- Flexibele instelling en servicegericht;
- Communicatief vaardig in het Nederlands en Engels.

### Waarom zou je voor de BOAL Group kiezen?

- Een leuke uitdaging bij een internationaal georiënteerd bedrijf in groei en ontwikkeling, waar productinnovatie en verdere globalisering een onderdeel zijn van de groeistrategie.
- Een enthousiast team van collega's die met jou willen samenwerken en je ideeën willen horen.
- Een platte bedrijfsstructuur met toegang tot de lokale managementteams en de BOAL-board.
- Dynamiek: we werken aan grote veranderingen, maar ook aan kleine. Dus genoeg ruimte om verbeteringen en innovaties aan te dragen.
- Groeimogelijkheden: als je interesse hebt in HR-projecten dan bieden we mogelijkheden om met het HR-team aan diverse projecten te werken.
- Goede arbeidsvoorwaarden, waaronder een salaris tot een maximum van €3700,- per maand, afhankelijk van kennis en werkervaring.

[Lees verder op de volgende pagina »](#)



### Wie zijn wij?

De BOAL Group is wereldwijd een toonaangevende speler in de internationale Controlled Environment Agriculture (CEA) sector. We bieden een uitgebreid portfolio aan modulaire systemen en oplossingen voor een high-tech overdekte teelt. Deze variëren van complete aluminium kasconstructies met geïntegreerd insectengaas en ventilatie-oplossingen tot geïsoleerde dak- en wandsystemen voor opslag- en verwerkingsruimtes, klimaatschermsystemen en losse kascomponenten.

BOAL bekleedt een unieke positie in de waardeketen met in-house geëxtrudeerd aluminium dat 100% recyclebaar is; een belangrijke onderscheidende factor, vooral in deze tijd van grondstoftekorten. Onze hoogwaardige producten en systemen vinden op vijf continenten hun toepassing en leveren zo een duurzame bijdrage aan de voorziening in de groeiende wereldwijde voedselbehoefte.

Sinds 2022 heeft de BOAL Group de hoogste duurzaamheids (oftewel ESG) score in de sector. Bekijk onze website op [www.boalgroup.com](http://www.boalgroup.com).

### Solliciteren of meer informatie?

Denk jij dat je het in je hebt om deze functie met succes in te vullen, dan zien we graag jouw CV en motivatie tegemoet. Je kunt deze mailen naar [careers@boalgroup.com](mailto:careers@boalgroup.com). Voor vragen over deze functie kun je contact opnemen met Milou van Ruijven, Recruiter, via telefoonnummer 06-27272956.

### Gelijke kansen voor iedereen

We werken aan een divers team dat elkaar aanvult met hun kennis, achtergrond en capaciteiten. Voor de duidelijkheid: we discrimineren niet op leeftijd, seksuele gerichtheid, ras, burgerlijke staat, godsdienst, levensovertuiging, geslacht, politieke gezindheid, nationaliteit, handicap of chronische ziekte, of enige andere irrelevante gronden. Iedereen verdient gelijke kansen. Ook bij het vinden van een baan. Wij kijken alleen naar de vaardigheden, competenties en talenten van een persoon. Dat is waar het namelijk echt om gaat.

**Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.**